

Here
to
dare

Codice Etico

קול.



01.	Messaggio dalla Leadership	p.03
02.	Introduzione	p.04
03.	Il nostro impegno	p.05
04.	I nostri principi	p.06
05.	Il codice in pratica	p.09
06.	Essere responsabili	p.14





Cari colleghi,

Insieme, abbiamo fatto molta strada e la nostra eccezionale posizione nel mondo della consulenza è una testimonianza del talento dei nostri collaboratori e del nostro impegno costante verso i più alti standard etici.

Abbiamo costruito la nostra solida reputazione partendo da zero e l'abbiamo continuamente rafforzata nel corso degli anni, guadagnandoci la fiducia di clienti, partner commerciali, azionisti, colleghi e comunità in cui operiamo a livello globale.

Il Codice etico BIP funge da guida per le nostre azioni. Ognuno di noi è responsabile del rispetto di ogni aspetto delineato in questo documento, poiché la qualità dei nostri servizi deriva dall'approccio individuale di ogni membro del team, ogni giorno.

Qualora doveste notare o sospettare una qualsiasi deviazione dal Codice etico BIP o da qualsiasi legge applicabile, vi invitiamo a segnalarla tempestivamente. BIP si impegna a proteggere la vostra privacy durante il processo di segnalazione.

Il vostro supporto e la vostra collaborazione sono indispensabili per sostenere e promuovere i principi delineati nel nostro Codice etico.

Consiglio di Amministrazione
di **Business Integration
Partners SpA**

**Grazie,
together
we go further.**

Il Codice è accessibile al pubblico
e può essere consultato **sul sito BIP**
all'indirizzo: **www.bip-group.com**

02

Introduzione

Il presente Codice etico aziendale delinea gli elevati principi etici che il Gruppo si aspetta da tutti i suoi interlocutori. Serve a garantire la conformità alle leggi ed ai regolamenti locali, e ad affermare che gli interessi aziendali vengano promossi attraverso una condotta etica.

Il comportamento etico non è solo un requisito legale, ma è parte integrante del nostro perseguimento degli obiettivi aziendali. Il rispetto di questi standard etici salvaguarda la nostra reputazione, e favorisce la fiducia degli Stakeholder, contribuendo a un successo duraturo.

Il Codice etico aziendale riflette i valori fondamentali e l'identità del Gruppo, fornendo agli Stakeholder uno strumento di riferimento per agire con integrità. Gli Stakeholder comprendono tutte le persone BIP (direttori, funzionari e dipendenti in ogni Paese e in ogni società BIP), i fornitori, gli appaltatori, i clienti e i partner commerciali.



03

Il nostro impegno

In BIP, l'impegno per essere un'organizzazione socialmente responsabile va oltre le parole: è radicato nelle nostre azioni e operazioni. Promuoviamo attivamente la sostenibilità considerando gli aspetti economici, ambientali e sociali associati alla nostra attività.

Ci sforziamo di promuovere una crescita economica sostenibile e inclusiva, integrando i principi della sostenibilità nella nostra governance. Il nostro obiettivo è valorizzare le risorse disponibili e preservarle per il futuro.

Per raggiungere questo obiettivo, allineiamo le nostre scelte strategiche per mantenere un delicato equilibrio tra i fattori economici e gli impatti socio-ambientali della nostra attività. In linea con la nostra dedizione alla sostenibilità, BIP contribuisce attivamente al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile per le sue persone e per tutti gli Stakeholder. In qualità di fieri firmatari del Global Compact delle Nazioni Unite, ci impegniamo con tutto il cuore a rispettarne i 10 principi, sostenendo il rispetto dei diritti umani, la lotta alla corruzione e la salvaguardia dell'ambiente e della società.

I nostri sforzi collettivi fanno la differenza e incoraggiamo tutti i BIPers a partecipare attivamente alla promozione delle nostre iniziative di sostenibilità. Insieme, diamo forma a un futuro che rispetta il nostro pianeta, promuove il benessere sociale e genera un valore economico duraturo.



04

I principi etici delineati nel presente Codice regolano i nostri rapporti con tutti gli Stakeholder e si riflettono nelle nostre azioni.

I nostri principi

INTEGRITÀ

#weareallequal
#socialresponsibility
#zerotolerance

Ci impegniamo ad agire in modo trasparente, responsabile e corretto.

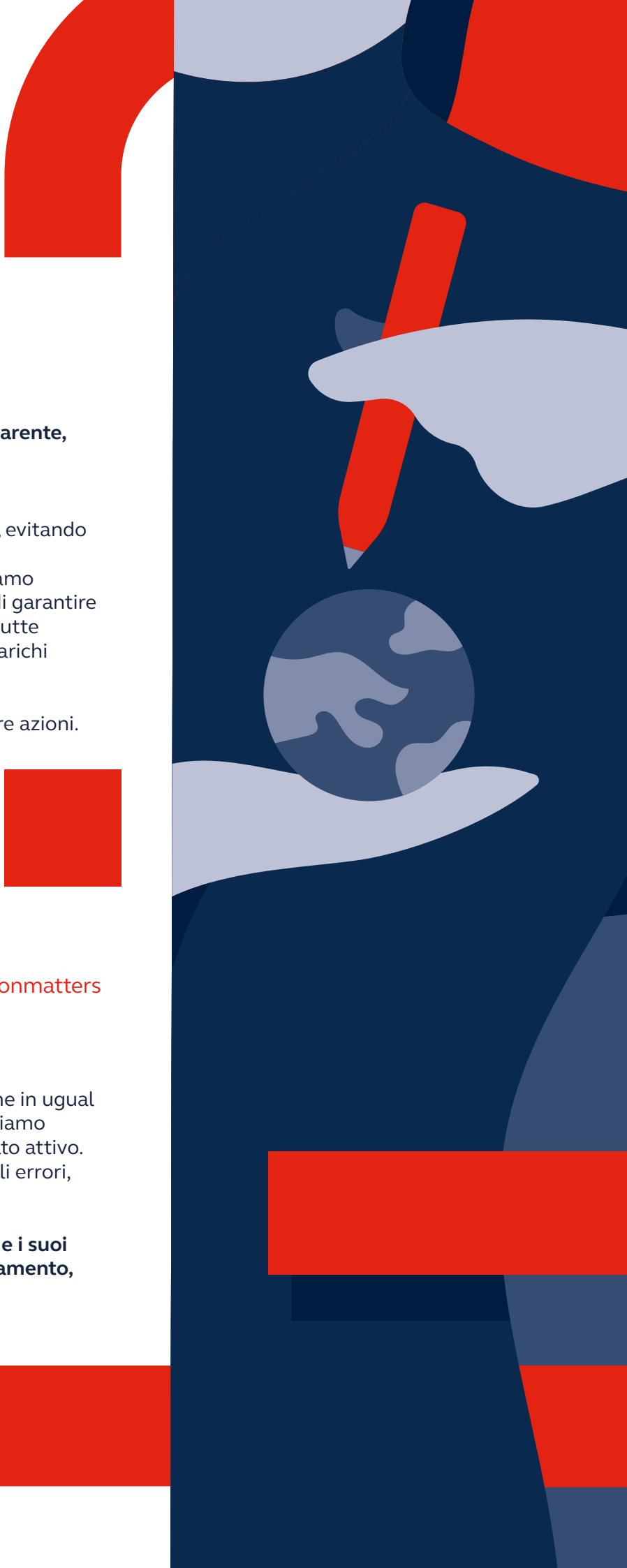
Miriamo a stabilire relazioni durature e collaborative con tutte le controparti, evitando di approfittare di eventuali debolezze o asimmetrie informative. Non effettuiamo comunicazioni fuorvianti e cerchiamo di garantire che le informazioni siano comunicate a tutte le parti in modo efficace. Rifiutiamo incarichi che comportino la violazione di leggi o la creazione di un ambiente non etico e siamo sempre responsabili delle nostre azioni.

RISPETTO RECIPROCO

#empathy #everyopinionmatters
#createconnections #behumble
#valuediversity

Garantiamo dignità, rispetto e protezione in ugual modo a tutti gli Stakeholder e promuoviamo relazioni basate sull'empatia e sull'ascolto attivo. Accogliamo la diversità e concediamo gli errori, incoraggiando diversi modi di pensare.

Ci impegniamo a rispettare l'individuo e i suoi valori e rifiutiamo ogni forma di sfruttamento, discriminazione, molestia e violenza.



FIDUCIA E TRASPARENZA

#opendiscussion
#beyonddifferences
#walkthetalk

Conduciamo la nostra attività in modo trasparente e ci impegniamo a fornire informazioni complete, comprensibili e accurate sulla base delle nostre conoscenze. Agiamo sempre con onestà e buona fede, assicurando che gli Stakeholder possano prendere decisioni autonome con tutte le informazioni pertinenti.

Ci impegniamo ad accogliere opinioni diverse, a tutti i livelli, per trarre nuove intuizioni e soluzioni a beneficio dell'organizzazione.

MERITOCRAZIA ED EQUITÀ

#commonguidelines #meritbasegrowth
#cleargoals #equity

Ci impegniamo per l'imparzialità e le pari opportunità, consideriamo qualsiasi richiesta senza pregiudizi e con lungimiranza.

Premiamo il merito e sosteniamo l'avanzamento di carriera dei dipendenti che raggiungono obiettivi chiari e condivisi.



05

Il codice in pratica

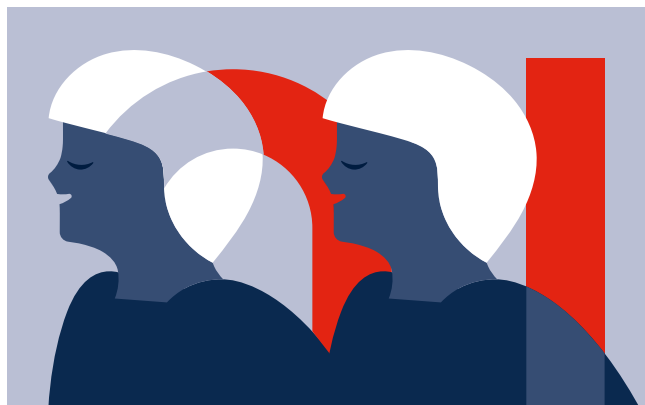
Il Codice delinea i comportamenti etici attesi da tutti gli Stakeholder, **rafforzando le politiche e i Valori globali del Gruppo**. Pur non fornendo indicazioni specifiche per ogni situazione, serve come guida basata sui principi, promuovendo il pensiero critico in scenari difficili e incoraggiando i destinatari a esprimere le proprie preoccupazioni.

Nel definire gli obiettivi strategici e le politiche a breve e lungo termine, il Gruppo tiene conto di tutte le parti che interagiscono con le sue decisioni e le influenzano. Gli Stakeholder, che comprendono le persone BIP, i clienti, le comunità locali, l'ambiente, gli azionisti, i fornitori, gli enti, le istituzioni e le università, hanno un interesse diretto o indiretto nell'attività del Gruppo. BIP apprezza un approccio costruttivo basato sul dialogo e sul confronto, fondamentale per costruire relazioni solide e durature.

Nella nostra attività, ci atteniamo ai principi etici e alle regole di condotta illustrati nel presente Codice e nei valori aziendali. Rispettiamo tutti gli Stakeholder senza distinzioni di alcun genere e a prescindere dalla rilevanza economica della situazione affrontata.

Le seguenti linee guida offrono una direzione e facilitano il processo decisionale per i nostri Stakeholder.

I CLIENTI ED I LORO STAKEHOLDER



Come punto di partenza, **BIP è fermamente impegnata nella politica dei diritti umani che ha adottato**. Di conseguenza, ci asteniamo dall'instaurare rapporti con entità coinvolte in attività illegali, organizzazioni criminali, in particolare quelle associate al traffico di armi e droga, al riciclaggio di denaro, al terrorismo, alla pornografia e all'abuso di minori. Evitiamo inoltre di entrare in relazione con soggetti privi della necessaria serietà e affidabilità commerciale.

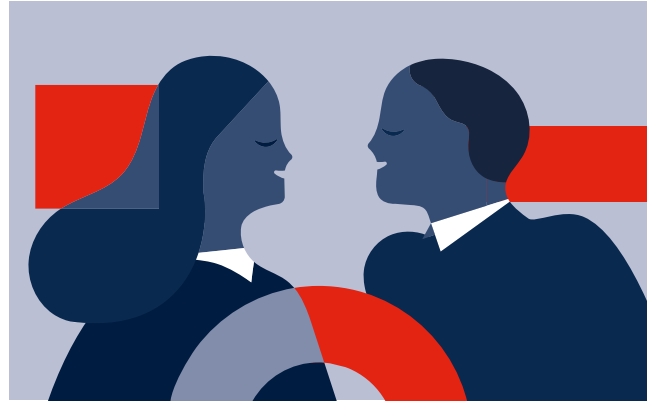
Il nostro impegno per l'integrità è incrollabile e non ci lasciamo coinvolgere in pratiche di corruzione. Ciò include l'astensione dal sollecitare, accettare, offrire, promettere o effettuare pagamenti di tangenti, direttamente o tramite terzi, compresi i facilitation payments (pagamenti di facilitazione).

Inoltre, diamo priorità alla protezione e alla riservatezza dei dati personali che trattiamo nel corso di qualsiasi incarico, assicurando il rispetto di tutte le normative vigenti in materia. I destinatari di tali informazioni sono tenuti a non utilizzare i dati riservati per scopi non correlati all'attività lavorativa assegnata. Ci asteniamo dal commerciare o divulgare informazioni interne, ossia informazioni sostanziali e non pubbliche. Di conseguenza, ci asteniamo dall'acquistare o vendere azioni quando siamo in possesso di tali informazioni e non le condividiamo con altri finché non diventano ufficialmente pubbliche.

Il nostro impegno si estende al pieno rispetto dei diritti di proprietà intellettuale detenuti da terzi, oltre che all'adesione alle leggi, ai regolamenti e alle convenzioni pertinenti. BIP accetta selettivamente gli incarichi in base alle proprie competenze e si astiene dal fornire servizi di consulenza che ritiene dannosi o insostenibili per l'organizzazione del cliente. Il nostro giudizio commerciale rimane imparziale, libero da pregiudizi, conflitti di interesse o indebite influenze esterne. Operando con trasparenza e correttezza, identifichiamo e affrontiamo in modo proattivo qualsiasi conflitto di interesse reale o potenziale. Nella gestione dei rapporti con i clienti, diamo priorità alla fiducia, sforzandoci di fornire risultati validi e duraturi.



I BIPER ED I COLLEGHI



Il Gruppo riconosce l'importanza fondamentale delle risorse umane per il proprio sviluppo. I rapporti interpersonali all'interno di BIP sono guidati da principi quali il rispetto, la lealtà e la trasparenza. Inoltre, promuoviamo un dialogo aperto, celebriamo la diversità e coltiviamo un ambiente favorevole a discussioni sincere e oneste. In BIP diamo priorità alla condivisione delle informazioni, alla creazione di legami collaborativi con i clienti e al sostegno reciproco per garantire risultati ottimali.

È severamente vietata qualsiasi forma di sfruttamento, isolamento, discriminazione, molestia o induzione di stress. Le nostre persone sono tutelate da qualsiasi forma di mobbing.

Il processo di selezione si attiene ai valori aziendali, ai principi etici delineati nel presente Codice e a tutte le normative vigenti; si basa esclusivamente sulle competenze, sul potenziale di sviluppo e sull'integrazione. Qualsiasi situazione che possa compromettere l'imparzialità del processo di selezione, come relazioni personali o conflitti di interesse, deve essere evitata e affrontata da una persona non coinvolta ed imparziale. Il Gruppo è sempre attento a promuovere lo sviluppo professionale e personale delle proprie persone. Vengono offerte e supportate attivamente iniziative di formazione e condivisione delle informazioni per garantire che tutti possano essere costantemente aggiornati e all'avanguardia nell'innovazione. **Investiamo in nuove tecnologie per sostenere lo sviluppo dell'azienda e dei dipendenti.**





I FORNITORI ED I PARTNER COMMERCIALI

Stringiamo partnership esclusivamente con fornitori e partner commerciali che godono di buona reputazione, che svolgono esclusivamente attività lecite e che mantengono una cultura etica aziendale in linea con i valori del nostro Gruppo.

La nostra selezione dei fornitori si basa su principi di equità, correttezza e trasparenza, garantendo pari opportunità e imparzialità a ogni potenziale partner. Evitiamo categoricamente di scegliere i fornitori in base a criteri soggettivi o a interessi in conflitto con quelli del Gruppo. Pur comprendendo che è impossibile prevedere ogni potenziale conflitto di interessi, confidiamo nel buon senso delle nostre scelte. Ciò significa essere consapevoli delle situazioni in cui la vita personale - attività, relazioni o affari finanziari - potrebbe influenzare o sembrare influenzare il nostro giudizio nell'adempimento del nostro ruolo e delle nostre responsabilità. Il nostro impegno per evitare tali situazioni è fondamentale.

LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

gli enti Regolatori, le Autorità
Giudiziarie ed i Partiti Politici



Svolgiamo la nostra attività in piena collaborazione con tutte le Istituzioni e le Autorità pubbliche, ponendo l'accento sulla massima trasparenza, chiarezza e correttezza. I nostri rapporti con questi enti sono privi di qualsiasi comportamento che possa comprometterne l'imparzialità, l'autonomia di giudizio o ostacolarne le funzioni.

In particolare, ci asteniamo dallo sfruttare le relazioni esistenti con i funzionari pubblici per ottenere vantaggi economici impropri. In tutti i nostri rapporti con la pubblica amministrazione, compresa la partecipazione a gare d'appalto, ci atteniamo costantemente alla legge e alle buone pratiche commerciali. Ciò significa evitare le false dichiarazioni, qualsiasi forma di corruzione, l'uso improprio di informazioni riservate e l'appropriazione indebita di fondi o crediti pubblici. Tutte le persone BIP sono libere di sostenere partiti politici e di esprimere le proprie convinzioni politiche, ma tale coinvolgimento rimane un'iniziativa personale. BIP non è considerata impegnata in queste attività, in quanto non versa contributi, direttamente o indirettamente, a partiti politici, loro rappresentanti o candidati.

LA CONCORRENZA



BIP si impegna a fornire servizi di qualità e a competere sul mercato sulla base di principi di concorrenza leale e libera, nonché di trasparenza.

Il Gruppo evita fermamente di impegnarsi in pratiche sistematiche di concorrenza sleale, che comprendono qualsiasi tentativo di acquisire dai concorrenti dipendenti, conoscenze riservate o relazioni con i clienti, in modo illecito ed al solo scopo di ottenere un vantaggio. Vietiamo rigorosamente qualsiasi azione volta a influenzare slealmente il mercato, come la corruzione, la manipolazione del mercato, la partecipazione ad accordi illegali per limitare la concorrenza o l'abbassamento dei prezzi con l'intento di raggiungere una posizione dominante sul mercato.



COMUNICAZIONE AZIENDALE ED I SOCIAL MEDIA

Tutte le comunicazioni aziendali gestite attraverso i media devono rispettare il diritto all'informazione, garantendo trasparenza, correttezza e tempestività. È imperativo che non vengano divulgate in nessun caso notizie, informazioni, voci o commenti falsi o tendenziosi.

L'unica fonte di informazioni pubblicamente divulgate riguardo BIP è il sito web ufficiale www.bip-group.com. BIP si impegna a salvaguardare le informazioni riservate relative al proprio operato, alle attività di ricerca e sviluppo, ai clienti e ai partner commerciali.

Consideriamo la partecipazione online come un mezzo per mostrare la nostra natura innovativa e collaborativa. Impegnarci in discussioni online ci aiuta a promuovere le nostre capacità, a costruire relazioni più solide e a migliorare la nostra reputazione. Tuttavia, è essenziale che tutti i partecipanti comunichino in modo ponderato e qualsiasi contenuto irrispettoso, molesto o discriminatorio nei confronti di BIP, della nostra attività, dei clienti, dei partner commerciali o dei singoli individui è severamente vietato.



06

Essere responsabili

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione della capogruppo Business Integration Partners S.p.A. e dalle società del Gruppo.

L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico è considerata una componente essenziale delle obbligazioni contrattuali di dipendenti, consulenti, collaboratori e altri soggetti terzi.

Speak Up

Incoraggiamo vivamente tutti i destinatari a segnalare tempestivamente eventuali violazioni, anche presunte, del presente Codice e trattiamo tutte le segnalazioni con la massima serietà. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima attraverso la piattaforma di whistleblowing. Le segnalazioni ricevute saranno esaminate in modo approfondito e, se necessario, potrà essere richiesto il supporto di altre funzioni o di consulenti esterni.

I dipendenti di BIP sono tenuti a collaborare pienamente a qualsiasi indagine interna su potenziali violazioni del Codice. A seguito di tali indagini, BIP può intraprendere azioni correttive e/o disciplinari, in conformità alle procedure interne, garantendo al contempo la massima riservatezza dell'identità del segnalante. BIP mantiene una politica di tolleranza zero per le ritorsioni nei confronti di chiunque faccia una segnalazione in buona fede. Inoltre, il Gruppo condanna fermamente coloro che effettuano segnalazioni infondate con intento doloso o per grave negligenza, con l'obiettivo di danneggiare qualcuno.

The logo for BIP, consisting of the letters 'bip' in a bold, white, lowercase sans-serif font, followed by a period. The logo is positioned on the left side of the page, partially overlapping a large red graphic element that resembles a stylized letter 'U' or a thick bracket.

Il Codice etico aziendale BIP è parte integrante del rapporto di lavoro.

BIP si impegna a sostenere i principi etici e si aspetta che ogni dipendente condivida questo impegno.

Le violazioni del Codice e delle relative politiche possono comportare azioni disciplinari, compreso il licenziamento. Anche i fornitori e le terze parti sono soggetti a sanzioni, come specificato nelle clausole contrattuali pertinenti.



קול.